

Шебекинской межрайонной прокуратурой по обращению Курлевской К.В. по факту неоформления с ней работодателем трудового договора, проведена проверка соблюдения трудового законодательства индивидуальным предпринимателем Колтуновой Н.С.

В ходе проверки установлено, что ИП Колтунова Н.С. в столовой, расположенной в г. Шебекино, осуществляет деятельность по организации питания населения.

Между тем, в ходе проверки выявлено, что с 2010 г. по 09.02.2015 г. у ИП Колтуновой Н.С. осуществляла трудовую деятельность Курлевская Кристина Валерьевна в должности повара.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В силу требований ст. 67 ТК РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Однако в нарушение указанных требований трудовой договор между ИП Колтуновой Н.С. и Курлевской К.В. заключен не был.

Таким образом, индивидуальным предпринимателем Колтуновой Н.С. надлежащим образом не выполняются обязанности по исполнению требований трудового законодательства.

По факту выявленных нарушений прокуратурой района в отношении индивидуального предпринимателя, Колтуновой Надежды Савельевны, возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ - уклонение от оформления трудового договора.

По результатам рассмотрения дела об административном правонарушении индивидуальный предприниматель привлечена Государственной инспекцией труда в Белгородской области к административной ответственности с назначением штрафа.

Кроме того, прокурором заявителю Курлевской К.В. было разъяснено право обратиться в суд с иском заявлением для включения указанного периода работы в трудовой стаж.

Помощник Шебекинского межрайонного
прокурора
юрист 2 класса



А.Р. Лящовский